De afschaffing **Disparition** van het **du statut de** statuut van de **travailleur** grensarbeider **frontalier**

Olivier Beddeleem

De gevolgen voor het noorden van Frankrijk

Sinds 1 januari bestaat het statuut van grensarbeider tussen Frankrijk en België niet meer. Volgens dit statuut betaalden de inwoners van een land, die op minder dan 20 kilometer afstand van de andere landsgrens werkten, hun inkomstenbelastingen in het land waar ze woonden. Het statuut, dat al in 2007 werd afgeschaft voor Belgische inwoners die in Frankrijk werkten, bleef op verzoek van Frankrijk behouden voor Franse inwoners die in België werkten[1]. Voortaan is het onmogelijk om nog grensarbeider te worden. Het statuut blijft alleen tijdelijk bestaan voor Franse inwoners die er reeds over beschikken: zij zullen er tot 2033 van genieten. Voor de anderen geldt voortaan dat de werknemer

Quelles conséquences pour le nord de la France ?

Depuis le 1er janvier 2012, le statut de travailleur frontalier a disparu entre la France et la Belgique. Selon ce statut, les résidents d'un pays qui travaillaient à moins de 20 kilomètres de la frontière dans l'autre pays payaient leurs impôts sur le revenu dans leur pays de résidence. Déjà abrogé depuis 2007 pour les résidents belges travaillant en France, ce statut a été maintenu quelques années à la demande de la France pour les résidents français qui travaillent en Belgique[1]. Désormais, il est impossible de devenir travailleur frontalier. Le statut ne subsiste, temporairement, que pour les résidents français qui disposent déjà de celui-ci. Les travailleurs frontaliers pourront

belastingen betaalt in het land waar hij zijn arbeid verricht.

Tegenwoordig steken 35.000 grensarbeiders dagelijks de grens over. Haast 30.000 hiervan wonen in Frankrijk en werken in België. Slechts 5.000 Belgen werken in Frankrijk[2]. Nu het statuut van Frans-Belgisch grensarbeider is afgeschaft, rijst de vraag wat de gevolgen zijn voor het noorden van Frankrijk. De kans is groot dat de verdwijning van het statuut van de grensarbeider de algemene tendens omkeert en een groot aantal Belgische inwoners ertoe overhaalt om in Frankrijk te komen werken, terwijl minder Franse inwoners in België zouden gaan werken. Voor het noorden van Frankrijk betekent het hoe dan ook een belangrijke uitdaging. De verdwijning van het gunstige statuut kan een gevaar met zich meebrengen voor het Franse deel van het grensgebied (I). Toch is de kans reëel dat dit ook nieuwe mogelijkheden creëert voor de ontwikkeling in het noorden van Frankrijk. (II).

De uitdagingen voor het noorden van Frankrijk

De reden waarom vele Fransen in België. Werken, heeft voor een groot stuk te maken met het gunstige fiscale klimaat (A). De verdwijning van dit statuut zou in Frankrijk kunnen leiden tot hogere werkloosheid (B).

continuer à en bénéficier jusqu'en 2033. Pour les autres, la règle est désormais que le travailleur paie ses impôts dans le pays dans lequel il réalise sa prestation de travail.

Aujourd'hui, 35 000 travailleurs frontaliers traversent quotidiennement la frontière. Près de 30 000 sont travailleurs résidant en France et travaillant en Belgique. Seuls 5 000 Belges travaillent en France[2]. Avec la disparition du statut de travailleur frontalier franco-belge, se pose la question des conséquences d'un tel changement pour le nord de la France. La disparition du statut de travailleur frontalier pourrait fort bien inverser la tendance et conduire un grand nombre de résidents belges à travailler en France alors qu'un nombre moindre de résidents français travaillerait en Belgique. Elle suscite en tout cas des enjeux pour le nord de la France. La disparition de ce statut favorable peut entraîner un risque pour la partie française de ce territoire frontalier (I). Il est également probable qu'elle génère de nombreuses opportunités nouvelles de développement pour le nord de la France (II).

Les challenges pour le nord de la France

Le climat fiscal explique pour une large part la raison pour laquelle de nombreux Français travaillent en Belgique (A). La disparition de ce statut pourrait générer une augmentation du chômage en France (B).

- **De verdwijning van een gunstig fiscaal statuut voor de Franse inwoners en voor de Franse staat**

Zowel in Frankrijk als in België betalen loontrekkenden inkomstenbelastingen. Niettemin worden de belastingen er op een verschillende manier berekend. In beide landen heeft men een progressieve belasting in het leven geroepen, met andere woorden: hoe hoger de inkomsten, hoe hoger de fiscale druk. De belastingschijven zijn vergelijkbaar, hoewel de belastingen in België ietwat hoger uitvallen voor lage of middelgrote inkomens. Een van de bijzonderheden in het Franse recht is dat er een gezinsquotiënt werd ingesteld. De hoogte van de belastingen hangt aldus af van de gezinssamenstelling en met name van het aantal kinderen ten laste. In België heeft men geopteerd voor een belastingvermindering per kind ten laste. Dit leidt tot een aanzienlijk verschillende belastinggraad.

Naar aanleiding van een lezing in samenwerking met het kabinet KPMG[3] hebben we berekend dat een ongehuwde, in Frankrijk wonende loontrekkende die in het Belgische grensgebied werkte en 20.000 euro verdiende in Frankrijk ongeveer 1.200 euro belastingen betaalde, terwijl dat in België op meer dan 4.000 euro zou neerkomen. Vanwege het gezinsquotiënt wordt dit verschil nog groter voor een echtpaar met vier kinderen en een netto belastbaar inkomen van 60.000 euro. Terwijl de Franse belastingplichtige minder dan

- **La disparition d'un statut fiscal favorable pour les résidents français et pour l'État français**

En France comme en Belgique, les salariés paient des impôts sur leur revenu. Les modalités de calcul de l'impôt sont toutefois différentes. Chacun des deux pays a créé un impôt progressif. Plus le revenu est élevé, plus la pression fiscale sera importante. Les tranches d'impôt sont elles aussi comparables, la fiscalité belge étant légèrement plus lourde pour un revenu faible ou moyen. L'une des particularités du droit français est d'avoir instauré un quotient familial. Le taux d'imposition dépend ainsi de la composition familiale et notamment du nombre d'enfants à charge. La Belgique a, elle, fait le choix d'une décote accordée par enfant à charge. Il en résulte une différence notable d'imposition.

Lors d'une présentation conjointe avec le cabinet KPMG[3], nous avions ainsi calculé qu'un salarié célibataire disposant d'un revenu de 20 000 euros qui résidait en France et travaillait dans la zone frontalière belge payait un impôt de 1 200 euros environ en France alors que l'impôt serait de plus 4 000 euros en Belgique. Du fait du quotient familial, la différence est encore plus visible pour un couple avec quatre enfants et un revenu de 60 000 euros net avant impôts. Alors que le contribuable français paierait moins de 1 000 euros d'impôt, le contribuable belge acquitterait une taxe de près de 15 000 euros. Avec un revenu familial de 90 000 euros, la différence serait même de

1.000 euro belastingen zou betalen, zou de Belgische belastingplichtige een heffing van haast 15.000 euro verschuldigd zijn. Bij een gezinsinkomen van 90.000 euro zou het verschil voor dit gezin zelfs oplopen tot 2.000 euro per maand.

Om na de belastingheffing een aanvaardbaar nettosalaris te behouden, betalen de Belgische bedrijven daardoor meestal een hoger belastbaar loon dan de Franse bedrijven, zodat het nettosalaris na de heffing ongeveer op hetzelfde bedrag neerkomt. Het statuut van grensarbeider werd na de oorlog vastgesteld en in 1964 overgenomen door de Frans-Belgische fiscale overeenkomst ter voorkoming van dubbele belastingheffingen. Het zorgde ervoor dat een loontrekkende die op minder dan 20 km van de grens woonde en in een gemeente aan de overkant van de grens werkte, zijn belastingen kon betalen in het land waar hij woonde en niet in het land waar hij zijn activiteit uitoefende[4]. Dit leidde tot een belangrijk fiscaal voordeel voor de Franse inwoners. Zij kregen inderdaad een hoger loon, maar betaalden weinig belastingen op die inkomsten. Het verklaart natuurlijk waarom België zo aantrekkelijk was voor Franse inwoners. Deze fiscale regeling bracht met zich mee dat 30.000 loontrekkenden voor dit statuut kozen. Komt daarbij dat nogal wat Belgische ondernemingen de helft van de verplaatsingskosten van hun werknemers terugbetalen[5]. Het hoeft dus niet te verbazen dat een loontrekkende uit Duinkerke dagelijks 100

24 000 euros pour cette famille. Payer ses impôts en France plutôt qu'en Belgique augmente donc le revenu de cette famille de 2 000 euros par mois.

Afin de maintenir un salaire net après impôt acceptable, les entreprises belges ont donc tendance à accorder un salaire avant impôt plus élevé que les entreprises françaises. Le salaire net après impôt est ainsi analogue. Créé après-guerre et repris par la convention fiscale de prévention des doubles impositions franco-belge de 1964[4], le statut de travailleur frontalier permettait aux salariés résidant à moins de 20 kilomètres d'un côté de la frontière et travaillant dans une commune de l'autre côté de la frontière, à moins de 20 kilomètres de celle-ci, de payer leurs impôts dans leur pays de résidence et non pas dans le pays d'exercice de leur activité. Cela entraînait un avantage important pour les résidents français. En effet, ceux-ci bénéficiaient d'un salaire élevé mais payaient peu d'impôts sur ces sommes. On comprend dès lors aisément l'attrait de la Belgique pour les résidents français. C'est cette particularité fiscale qui justifie que 30 000 salariés optent désormais pour ce statut. C'est d'autant plus vrai que nombre d'entreprises belges remboursent la moitié des frais de déplacement de leurs salariés[5]. Il n'est ainsi pas étonnant qu'un salarié résidant à Dunkerque parcoure 100 kilomètres chaque jour pour travailler à Roulers en Belgique.

Inversement, le statut de travailleur frontalier constituait un sérieux frein à

km aflegt om in Roeselare in België te gaan werken. Omgekeerd betekende het statuut van grensarbeider een serieuze rem op de werkgelegenheid in Frankrijk van in België wonende loontrekkenden. Zij kregen een lager loon en moesten meer belastingen betalen. Alleen loontrekkenden met specifieke bekwaamheden kwamen in Frankrijk werken, net als een aantal rijke belastingplichtigen die wel in Frankrijk bleven werken, maar kozen voor een Belgische woonplaats om zo aan de Franse vermogensbelasting te ontsnappen.

De afschaffing van het statuut van de grensarbeider heeft als gevolg dat een loontrekkende in principe belastingen betaalt in het land waar hij werkt[6]. Zo betaalt een Franse werknemer die sinds 1 januari 2012 in België in dienst werd genomen voortaan zijn belastingen in België, tenzij hij voordien al grensarbeider was. Het wordt voor een Franse inwoner dus minder interessant om de grens over te steken. Het behoud van het statuut voor de huidige grensarbeiders zal leiden tot een progressieve vermindering van het aantal Franse inwoners die in België werken. Maar het lijkt hoe dan ook vast te staan dat hun aantal zal afnemen.

- **Stijging van de werkloosheid in het noorden van Frankrijk**

Als we de macro-economische gevolgen van de verdwijning van het statuut van de grensarbeider analyseren, kunnen we uitgaan van een stijging van de werkloosheid in het noorden

---

l'emploi en France de salariés résidant en Belgique. Ceux-ci bénéficiaient d'un salaire plus faible et d'un impôt plus élevé. Seuls venaient travailler en France les salariés disposant de compétences spécifiques ainsi que quelques riches contribuables ayant choisi de résider en Belgique afin d'échapper à l'impôt sur la fortune mais qui continuaient à travailler en France.

La disparition du statut de travailleur frontalier a pour conséquence que désormais un salarié paie en principe ses impôts dans le pays d'exécution de la prestation de travail[6]. Ainsi, un travailleur français embauché depuis le 1er janvier 2012 en Belgique paiera ses impôts en Belgique, à moins qu'il soit précédemment travailleur frontalier. Il sera donc moins intéressant pour un résident français de traverser la frontière. Le maintien du statut pour les actuels travailleurs frontaliers va entraîner une réduction progressive du nombre de résidents français travaillant en Belgique. Mais cette décrue n'en semble pas moins certaine.

- **L'augmentation du chômage dans le nord de la France**

Si on analyse cette fois les conséquences macroéconomiques de la disparition du statut de travailleur frontalier, on peut anticiper une augmentation du chômage dans le nord de la France. Fin 2011, le Nord-Pas-de-Calais connaissait un taux de chômage de 12,6 %[7], soit l'un des plus forts taux français. Il s'agit

van Frankrijk. Eind 2011 kende het departement Nord-Pas-de-Calais een werkloosheidsgraad van 12,6 %[7], een van de hoogste in Frankrijk. Het gaat hier om structurele werkloosheid. Het departement Nord-Pas-de-Calais was vroeger een dynamische regio, gekenmerkt door mijnbouw, industrie en textiel. Deze economische activiteiten zijn tegenwoordig helemaal verdwenen. De regio waar tegenwoordig nieuwe toonaangevende initiatieven worden ontwikkeld, kent een nieuwe dynamiek, wat haar achterstand op andere regio's ruimschoots heeft verminderd. Deze evolutie werd beloond door de toekenning op 14 februari 2012 van het label 'Ondernemende regio van Europa' door het Europees Comité van de Regio's[8].

Toch is de arbeidsmarkt er nog altijd te weinig ontwikkeld. Dankzij het statuut van de grensarbeider werd de werkloosheidsgraad in het departement Nord-Pas-de-Calais teruggedrongen. Inderdaad, dertigduizend Franse inwoners die in België werken tegenover 5.000 Belgen die in Frankrijk werken, betekent 25.000 werklozen minder in het bewuste departement.

De verdwijning van het statuut van de grensarbeider zal dus een dubbel negatief effect hebben op de Franse werkloosheid. De werkloosheidsgraad van een grondgebied hangt af van het aantal werkaanbiedingen en van het aantal werkzoekenden. Enerzijds worden de Franse inwoners niet langer aangemoedigd om in België te gaan werken,

d'un chômage structurel. Le Nord-Pas-de-Calais était une région dynamique portée par l'activité minière, l'industrie ou encore le textile. Ces pans économiques entiers ont aujourd'hui disparu. Il faut saluer le dynamisme de la région, qui développe de nouveaux domaines d'excellence et a largement réduit son retard sur les autres régions. À ce titre, l'action du Nord-Pas-de-Calais a d'ailleurs été récompensée par l'octroi le 14 février 2012 du label « Région européenne entreprenante » par le Comité européen des régions[8]. Le marché du travail reste toutefois peu développé. Grâce au statut de travailleur frontalier, le Nord-Pas-de-Calais a pu réduire son taux de chômage. En effet, avec 30 000 résidents français qui travaillent en Belgique contre 5 000 belges qui travaillent en France, le Nord-Pas-de-Calais réduit son nombre de chômeurs de 25 000 personnes.

La disparition du statut de travailleur frontalier aura un double effet négatif sur le chômage français. Le taux de chômage d'un territoire dépend du nombre d'offres d'emploi proposées ainsi que du nombre de personnes à la recherche d'un emploi. D'une part, les résidents français ne seront plus incités à travailler en Belgique. Le nombre de résidents français à la recherche d'un emploi sera donc plus important, ce qui augmentera le taux de chômage. D'autre part, depuis 2007, les résidents belges connaissent une réelle incitation à travailler en France. En effet, les résidents belges qui travaillent

zodat het aantal Franse werkzoekenden zal stijgen, wat alweer een toename van de werkloosheidsgraad met zich mee zal brengen. Anderzijds worden Belgische inwoners sinds 2007 daadwerkelijk aangemoedigd om in Frankrijk te komen werken, aangezien Belgische inwoners die in Frankrijk werken voortaan in Frankrijk belastingen betalen op die Franse inkomsten.
Bij een gelijk loon genieten ze dus van een lagere belastingheffing en houden ze bijgevolg na het betalen van de belasting een hoger netto-inkomen over.
Het INSEE heeft trouwens voor 2009 en 2010 een aanzienlijke toename vastgesteld van het aantal Belgische inwoners die een baan in Frankrijk aanvaardden[9]. We mogen er dus van uitgaan dat het aantal Belgische inwoners met een baan in Frankrijk zal blijven toenemen. Het aantal werkaanbiedingen zal dus verminderen, wat het aantal werklozen in Frankrijk zal doen toenemen.

Dit zal wellicht gepaard gaan met spanningen op de Vlaamse arbeidsmarkt en een daling van de werkloosheid aan Waalse kant. West-Vlaanderen kent een uitzonderlijk lage werkloosheidsgraad. Tijdens de eerste decennia na de Tweede Wereldoorlog heeft Vlaanderen in deze regio, die begin 20ste eeuw erg verpauperd was, inderdaad actief geïnvesteerd in nieuwe beloftevolle sectoren. Zo bedroeg de werkloosheidsgraad er in 2010 nog slechts 3,8%[10]. Op dergelijk niveau kun je dus stellen dat er in West-Vlaanderen geen werkloosheid bestaat

---

en France paient désormais leurs impôts en France sur ce revenu français. Ainsi, à salaire égal, ils bénéficient d'un impôt moindre et donc d'un revenu net après impôt plus élevé. L'INSEE a d'ailleurs relevé sur 2009 et 2010 une augmentation sensible du nombre de résidents belges qui acceptent un travail en France[9]. On peut donc anticiper que le nombre de résidents belges occupant des emplois en France va continuer à croître. Le nombre d'offres d'emploi disponibles va donc diminuer, ce qui aura pour effet d'augmenter le nombre de chômeurs en France.

Corrélativement, on peut prévoir des tensions du marché du travail côté flamand et une réduction du chômage côté wallon. La Flandre-Occidentale connaît un taux de chômage particulièrement faible. Région pauvre au début du XXe siècle, la Flandre a en effet investi dans de nouveaux secteurs porteurs pendant les trente glorieuses et elle est devenue la région la plus riche de la Belgique. En 2010, le taux de chômage en Flandre-Occidentale était ainsi de 3,8%[10]. À un tel niveau, on peut considérer que le chômage est inexistant en Flandre-Occidentale et que les personnes qui ne disposent pas d'un emploi sont en réalité le plus souvent en transit entre deux emplois. Afin d'accompagner son développement, la Flandre-Occidentale a donc un besoin de main-d'œuvre important. Nombreux sont les secteurs dans lesquels le marché du travail est en tension et dans lesquels la Flandre peine à trouver une main-d'œuvre.

en dat mensen die er geen werk hebben meestal in een overgangsfase zitten van de ene naar de andere baan. Om zijn opmars voort te zetten heeft West-Vlaanderen dus veel arbeidskrachten nodig. Maar in tal van sectoren op de arbeidsmarkt raken de jobs niet ingevuld. Bovendien heerst er in Vlaanderen algemeen een nijpend tekort aan arbeidskrachten. De aanvoer van Franse werknemers is dus van wezenlijk belang opdat de arbeidsmarkt in Vlaanderen, en vooral in de grensstreek, zich verder zou kunnen ontwikkelen. Dit heeft de belangrijkste economische medespelers uit West-Vlaanderen ertoe aangezet om begin 2012 de website 'Vous êtes les bienvenus'[11] te lanceren en zo Franse en Waalse arbeidskrachten aan te trekken.

Uit gesprekken met de Vlaamse economische medespelers blijkt hoe belangrijk het aandeel van de Fransen is voor de nachtelijke arbeid in de Vlaamse industrietakken. Bovendien bestaat er in Frankrijk een goed ontwikkeld beroepsonderwijssysteem, terwijl in Vlaanderen vaak een gebrek heerst aan zulke geschoolde arbeiders. Zodra ze hun diploma hebben behaald, worden zij dus aangetrokken om banen in te vullen in de Vlaamse industrie[12].

Wallonië heeft op hetzelfde ogenblik als het departement Nord-Pas-de-Calais af te rekenen gekregen met een neergang in de mijn- en textielindustrie. In 2010 bedroeg de werkloosheidsgraad er 11,4%. Het statuut van de grensarbeider, dat nieuwe arbeiders aantrok uit

L'apport de la force de travail française est donc fondamental pour permettre à la Flandre de poursuivre son développement, et notamment dans les zones frontalières. C'est ce qui a conduit les principaux acteurs économiques de Flandre-Occidentale à lancer début 2012 le portail Internet « Vous êtes les bienvenus »[11] afin d'attirer la main-d'œuvre francophone française et wallonne. Lors des discussions avec les acteurs économiques flamands, nombreux sont ceux qui témoignent de la part importante de Français qui occupent des emplois de nuit dans les industries flamandes. En outre, la France dispose d'un système d'éducation bien développé pour les métiers de l'industrie alors que la Flandre manque de tels profils d'ouvriers qualifiés. Les jeunes ouvriers qualifiés sont donc courtisés dès l'obtention de leur diplôme pour occuper des postes dans l'industrie flamande[12].

Au même moment, comme pour le Nord-Pas-de-Calais, la Wallonie a connu le déclin de ses activités minières ou textiles. Le taux de chômage y était en 2010 de 11,4%. Le statut de travailleur frontalier, en amenant de nouveaux travailleurs venus de Lille, Valenciennes ou Maubeuge, a eu pour effet d'augmenter le nombre de demandeurs d'emploi dans cette région. En outre, cette nouvelle force de travail n'avait même pas d'effet positif sur les finances publiques belges puisque ces résidents français qui travaillaient en Wallonie payaient leurs impôts dans leur pays de résidence, soit

Rijsel, Valenciennes of Maubeuge, had als gevolg dat het aantal werkzoekenden in Wallonië is gestegen. Aangezien de Franse onderdanen die in Wallonië werkten belastingen betaalden in het land waar ze woonden – in dit geval dus in Frankrijk – hadden deze nieuwe werkkrachten bovendien geen enkele gunstige invloed op de Belgische openbare financiën. Dit verklaart waarom Wallonië Frankrijk ertoe heeft gedwongen om over de Frans-Belgische fiscale conventie opnieuw te onderhandelen. Geconfronteerd met de tegenkanting van Frankrijk hebben de fiscale overheden als eersten gereageerd. Om van het statuut van grensarbeider te kunnen genieten, mocht men inderdaad uitsluitend in het grensgebied werken. Wie zich dus verplaatste om een klant op te zoeken buiten het grensgebied of om aan een ondernemingsvergadering in Brussel deel te nemen, raakte zijn statuut als grensarbeider kwijt en diende zijn – veel hogere – belastingen voortaan in België te betalen. Door de afschaffing van het statuut van de grensarbeider af te dwingen geniet Wallonië nu een dubbel voordeel. Enerzijds komen er minder Franse arbeiders werken, en anderzijds worden Waalse inwoners er vanwege het voordelige fiscale regime hoe langer hoe meer toe aangespoord werkaanbiedingen uit Frankrijk aan te nemen. Logischerwijs zal het aantal werklozen in het Waals-Belgische grensgebied dus afnemen. Voor de werkloosheidsgraad in Wallonië betekent de afschaffing van

en France. C'est ce qui explique que la Wallonie ait imposé à la France la renégociation de la convention fiscale franco-belge. Face à l'opposition de la France de renégocier la convention fiscale, ce sont d'abord les administrations fiscales qui ont agi. En effet, pour bénéficier du statut de travailleur frontalier, il fallait travailler exclusivement dans la zone frontalière. Ainsi, un simple trajet pour aller voir un client en dehors de la zone ou participer à une réunion de l'entreprise à Bruxelles avait pour effet de priver le travailleur du statut de travailleur frontalier et de devoir acquitter ses impôts, beaucoup plus élevés, en Belgique. En obtenant la disparition du statut de travailleur frontalier, la Wallonie bénéficie donc d'un double avantage. D'une part, elle accueillera moins de résidents français. D'autre part, les résidents wallons seront de plus en plus nombreux à accepter des offres d'emploi en France, attirés par la fiscalité désormais clémente. On peut donc raisonnablement prévoir une diminution du nombre de chômeurs dans la zone frontalière franco-belge wallonne. La disparition du statut de travailleur frontalier constitue donc une indéniable opportunité pour la Wallonie en ce qui concerne le taux de chômage.

Les conséquences de la disparition du statut sont donc contrastées, entre l'avantage accordé à la Wallonie et les challenges suscités pour la Flandre et le nord de la France. Si elle engendre des enjeux importants, la disparition du statut de travailleur frontalier est

het statuut van de grensarbeider dus onmiskenbaar een voordeel.

De afschaffing van het statuut heeft dus nogal uiteenlopende gevolgen, variërend tussen het voordeel dat Wallonië thans geniet en de uitdagingen waarmee Vlaanderen en het noorden van Frankrijk worden geconfronteerd. Er mogen dan wel belangrijke belangen op het spel staan, toch is de verdwijning van het statuut van de grensarbeider niet alleen nadelig voor het noorden van Frankrijk. De afschaffing zorgt ook voor nieuwe kansen.

Positieve gevolgen voor het noorden van Frankrijk

De verdwijning van het statuut van de grensarbeider stimuleert niet alleen de grensoverschrijdenden uitwisselingen (A), maar ook de handel (B), waardoor het noorden van Frankrijk een nieuwe dynamiek verwerft.

- **Een geleidelijke verdwijning stimuleert de uitwisselingen**

Tegenwoordig kan een Fransman de meeste Vlaamse grens- en kuststeden bezoeken en er zich uitdrukken in het Frans. Zijn gesprekspartner is meestal in staat een gesprek met hem aan te knopen. Want ja, of het nu gaat over het kusttoerisme of de opening op zondag van de winkels, het Vlaamse deel van België weet hoe het in de gunst moet komen bij een niet-Nederlandstalig publiek. En vele Nederlandstaligen zijn het Frans machtig. De aanwezigheid

pourtant loin de n'avoir que des défauts pour le nord de la France. Cette disparition entraîne également de nombreuses opportunités.

Les conséquences positives pour le nord de la France

La disparition du statut de travailleur frontalier présente plusieurs éléments propices au développement à la fois des échanges transfrontaliers (A), mais aussi du commerce (B) qui permettront au nord de la France de trouver un dynamisme.

- **Une disparition progressive propice aux échanges**

Aujourd'hui, un Français peut se rendre dans la plupart des villes frontalières ou côtières flamandes et s'exprimer en français. Son interlocuteur belge saura lui répondre. En effet, qu'il s'agisse du tourisme côtier ou de l'ouverture dominicale des commerces en Belgique, la partie flamande de la Belgique a su se rendre attractive auprès d'un public non néerlandophone. Et un grand nombre de néerlandophones est capable de parler français. En outre, la présence de 30 000 travailleurs frontaliers suscite les échanges frontaliers. D'une part, les résidents français qui travaillent dans la partie flamande de la Belgique apprennent les rudiments de la langue de leur lieu de travail. Nombre d'entreprises forment d'ailleurs leurs salariés au néerlandais. D'autre part, en travaillant en Belgique, ces salariés

van 30.000 grensarbeiders stimuleert bovendien de grensoverschrijdende uitwisselingen. Enerzijds leren de Fransen, die in het Vlaamse landsdeel van België werken, de beginselen van de taal van de streek waar ze werken. Tal van ondernemingen laten hun werknemers trouwens lessen Nederlands volgen. En doordat ze in België werken, maken deze loontrekkenden anderzijds ook kennis met de cultuur van hun buurland en ontstaan er vriendschappen met Belgische inwoners. Dit stimuleert hun de culturele en commerciële rijkdommen van het buurland te ontdekken. Daarbij komt dat ze vaker op bezoek zullen komen met familieleden of vrienden. De afschaffing van het statuut van de grensarbeider heeft voorts een positieve invloed op de grensoverschrijdende relaties door de toevloed van Belgen die naar Frankrijk komen – een toevloed die vermoedelijk evenredig is met de geleidelijke afname van het aantal Fransen dat in België aan de slag is.

Om te beginnen zal een groter aantal Belgen in Frankrijk beginnen te werken. Tot 2007 werden de Belgische inwoners, die in het Franse grensgebied werkzaam waren, dubbel gestraft. Niet alleen was hun netto belastbaar inkomen lager dan dat van hun Belgische buren, bovendien betaalden ze belastingen op de inkomsten in België, en deze lagen hoger dan bij hun collega's die in Frankrijk woonden. De wijzigingsclausule bij de Frans-Belgische fiscale conventie werd ondertekend op

apprennent également la culture de leur voisin et développent des amitiés avec des résidents belges. Cela les incite donc à découvrir la richesse culturelle ou commerciale de leurs voisins. Ils pourront ensuite revenir plus facilement avec leur famille ou leurs amis. La disparition du statut de travailleur frontalier aura un effet positif sur ces relations transfrontalières du fait de l'afflux de résidents belges en France parallèlement à une réduction seulement progressive du nombre de résidents français travaillant en Belgique.

Premièrement, un nombre plus important de résidents belges travaillera en France. Jusqu'en 2007, les résidents belges qui travaillaient dans la zone frontalière française subissaient une « double peine ». Non seulement ils disposaient d'un revenu avant impôts plus faible que leurs voisins belges, mais de plus ils payaient un impôt sur le revenu en Belgique, plus élevé que leurs collègues de travail résidents français. L'avenant à la convention fiscale franco-belge de prévention des doubles impositions a été signé le 12 décembre 2008, mais avec un effet rétroactif au 1er janvier 2007 pour les résidents belges. Depuis cette date, les résidents belges paient leurs impôts dans le pays dans lequel se trouve leur lieu de travail. Ainsi, un résident belge qui travaille en France sera imposé en France pour ce revenu français. Le Nord-Pas-de-Calais redevient donc attractif comme lieu de travail pour les résidents belges, puisque

12 december 2008, maar was voor de Belgen retroactief tot 1 januari 2007. Vanaf die datum betalen de Belgische inwoners hun belastingen in het land waar ze te werk gesteld zijn. Zo wordt een Belgische inwoner die in Frankrijk werkt voortaan in Frankrijk belast voor die Franse inkomsten. Het departement Nord-Pas-de-Calais wordt als werkplaats opnieuw aantrekkelijk voor Belgische inwoners omdat het feit dat de grens wordt overgestoken bij gelijk loon leidt tot hogere inkomsten. Vermoedelijk zullen sommige Belgische en met name Vlaamse ondernemingen productie-eenheden of diensten naar Frankrijk overbrengen, die dan weer Franse maar ook in België wonende werknemers in dienst zullen nemen[13].

Wellicht zullen de volgende jaren tal van Belgische inwoners ingaan op werkaanbiedingen in het departement Nord-Pas-de-Calais. Wat alweer voor meer uitwisselingen zal zorgen. Meer Belgische inwoners zullen kennismaken met de rijkdommen van het naburige Frankrijk en kunnen genieten van het Franse culturele en economische aanbod. De Kamer van koophandel Grand-Lille heeft hier trouwens op geanticipeerd : samen met haar Vlaamse partners heeft ze een studie uitgevoerd over het grensoverschrijdende toerisme, zodat ze een duidelijk inzicht heeft in de verwachtingen aan weerskanten van de grens[14].

Tegelijk zal er de komende jaren in België een aanzienlijke Franse aanwezigheid blijven. België heeft zijn troeven

le fait de traverser la frontière permettra à salaire égal de bénéficier d'un revenu plus important. On peut même anticiper que des entreprises belges notamment flamandes implantent des unités de production ou de services en France dans lesquelles elles embaucheront des travailleurs français mais également résidents Belges[13]. Dans les prochaines années, on peut donc s'attendre à ce que de nombreux résidents belges accepte des offres d'emploi dans le Nord-Pas-de-Calais. Cela entraînera un développement des échanges. Les résidents belges seront plus nombreux à connaître la richesse de la France voisine et profiter de l'offre économique et culturelle française. La Chambre de commerce Grand-Lille a d'ailleurs anticipé ceci et mené avec ses partenaires flamands une étude du tourisme transfrontalier qui lui permet de connaître précisément les attentes de part et d'autre de la frontière[14].

Dans le même temps, la présence française en Belgique restera importante dans les prochaines années. La Belgique a su développer son attractivité et conservera cet avantage. De plus, le nombre de résidents français qui travailleront en Belgique ne va décroître que progressivement. En effet, la disparition subite du statut de travailleur frontalier aurait eu un effet désastreux pour la France comme pour la Flandre. La France a donc obtenu, en contrepartie de son accord pour modifier le statut, un régime transitoire. Depuis 2007, les résidents français

uitgespeeld en zal dit voordeel niet uit handen geven. Bovendien zal het aantal Franse inwoners dat in België werkt pas geleidelijk aan afnemen. De plotselinge afschaffing van het statuut van de grensarbeider zou zowel voor Frankrijk als voor Vlaanderen rampzalige gevolgen hebben gehad. Als compensatie voor Frankrijks bereidheid om het statuut te wijzigen, heeft het land dus een overgangsregime verkregen. Sinds 2007 hebben Franse inwoners die in het Belgische grensgebied wonen het recht om een paar dagen buiten dit grensgebied te werken. Dit stelt het statuut van grensarbeider veilig voor de loontrekkenden die eraan onderworpen zijn. Sinds 1 januari 2012 kunnen Franse inwoners die in België werken het statuut niet langer krijgen. Niettemin kunnen degenen die het statuut al bezitten het nog behouden tot 31 december 2032. Wegens de voordelen die hieraan verbonden zijn, zullen een groot aantal Franse inwoners die in België aan de slag zijn ervoor opteren hun werk in de grensstreek én hun statuut te behouden. Bovendien heeft een loontrekkende het recht om van baan te veranderen of zelfs gedurende een periode werkloos te zijn, zonder dat hij daarom het statuut verliest. Waarschijnlijk zal het aantal grensarbeiders de komende 10 à 15 jaar dus vrij hoog blijven en zal een aanzienlijk aantal Franse inwoners aan de uitwisselingen blijven deelnemen.

We mogen er dus van uitgaan dat het aantal Franse inwoners dat in België

---

qui travaillent dans la zone frontalière belge peuvent travailler quelques jours hors de la zone frontalière. Cela sécurise le statut de travailleur frontalier pour les salariés qui y sont soumis. Depuis le 1er janvier 2012, les résidents français qui travaillent en Belgique ne peuvent plus acquérir le statut. Toutefois, les résidents qui disposent du statut en conservent le bénéfice jusqu'au 31 décembre 2032. Ce statut étant intéressant, il est probable qu'un nombre important de résidents français qui travaillent en Belgique choisissent de conserver leur travail dans la zone frontalière afin de conserver ce statut avantageux. C'est d'autant plus vrai qu'un salarié peut changer d'emploi ou même avoir une période de chômage et néanmoins conserver ce statut. Pendant les 10 à 15 prochaines années, il est donc probable que le nombre de travailleurs frontaliers reste relativement élevé et que le nombre de résidents français qui développent des échanges reste donc important.

On peut donc raisonnablement anticiper que dans les prochaines années le nombre de résidents français travaillant en Belgique restera relativement élevé même s'il semble certain qu'il va décroître en raison de la moindre attractivité fiscale de l'impôt sur le revenu de la Belgique. Dans le même temps, on peut également anticiper une augmentation assez importante du nombre de résidents belges qui travailleront en France, qui sera plus importante que la diminution du nombre de résidents

werkt in de nabije toekomst aanzienlijk zal blijven, ook al zal het hoe dan ook afnemen wegens het minder gunstige fiscale regime voor de Belgische inkomsten. Tegelijk kunnen we uitgaan van een redelijk belangrijke toename van het aantal Belgische inwoners dat in Frankrijk zal werken, een aantal dat groter zal zijn dan de afname van het aantal Fransen met een baan in België. Het komende decennium zal dus gunstig zijn voor de grensoverschrijdende uitwisselingen, waarbij wellicht meer dan 35.000 grensarbeiders betrokken zullen zijn. De geleidelijke verdwijning van het statuut van de grensarbeider zal bijgevolg een positieve weerslag hebben op de evolutie van de uitwisselingen. Er zullen zich ook veel kansen aanbieden voor nieuwe ontwikkelingen op het Noord-Franse grondgebied.

- **De afschaffing van het statuut van grensarbeider biedt kansen voor het zakenleven**

De verdwijning van het statuut van grensarbeider zal aan weerskanten van de Frans-Belgische grens nieuwe uitdagingen scheppen. In het departement Nord-Pas-de-Calais zullen nieuwe markten ontstaan die meteen nieuwe ontwikkelingsmogelijkheden in het leven zullen roepen.

Het eerste gevolg is de mogelijkheid voor Frankrijk om zijn werknemers in het land te houden. Hoewel het noorden van Frankrijk een hoge werkloosheidsgraad kent, hebben heel wat sectoren het

français qui travailleront en Belgique. Par conséquent, la prochaine décennie sera propice aux échanges transfrontaliers avec un nombre probablement plus élevé que 35.000 travailleurs frontaliers. La disparition progressive du statut de travailleur frontalier sera donc positive pour le développement des échanges. Elle génèrera également de nombreuses possibilités nouvelles de développer les territoires du nord de la France.

- **Des opportunités de business liées à la disparition du statut de travailleur frontalier**

La disparition du statut de travailleur frontalier va générer un ensemble de nouveaux enjeux pour les territoires de part et d'autre de la frontière franco-belge. Pour le Nord-Pas-de-Calais, des nouveaux marchés émergeront qui constitueront autant d'opportunités de développement pour les territoires du nord de la France.

La première conséquence est la possibilité pour la France de conserver un ensemble de salariés. Si le nord de la France connaît un chômage élevé, il n'en reste pas moins que plusieurs secteurs d'activités connaissent une pénurie de travailleurs. Tel est le cas notamment dans les domaines de l'industrie ou des bâtiments et travaux publics. Or, ce phénomène est aggravé par des besoins massifs de travailleurs dans l'industrie en Belgique. Le besoin de main-d'œuvre qualifiée notamment en Flandre a conduit à attirer les jeunes diplômés

lastig om arbeiders te vinden. Dat is met name het geval in de bouwsector en bij openbare werken. Dit fenomeen wordt nog verergerd door de massale vraag naar arbeiders in de Belgische industrie. De grote vraag naar geschoolde arbeiders in Vlaanderen heeft veel jonge Franse gediplomeerden ertoe aangezet naar de Vlaamse fabrieken te trekken, hierin aangemoedigd door een aantrekkelijk salaris en een gunstig fiscaal regime[15]. De industriële technische opleidingen in het departement Nord-Pas-de-Calais hebben inderdaad een uitstekende reputatie. Sinds 1 januari 2012 is België minder aantrekkelijk, zodat het voor de Franse ondernemingen makkelijker zal worden deze geschoolde werkkrachten aan te trekken of te behouden.

Een tweede voorspelbaar gevolg is de vestiging van Belgische ondernemingen in Frankrijk. De werknemers aan weerskanten van de grens laten hun werkkeuze immers niet afhangen van het netto belastbaar inkomen, maar van het nettosalaris. Voor hen telt het bedrag dat ze overhouden nadat alle lasten werden geregeld. Voortaan betalen de werknemers hun inkomstenbelastingen in het land waar ze hun beroepsactiviteit uitoefenen. Aangezien de fiscaliteit op de inkomsten in Frankrijk veel gunstiger is dan in België, zal een werkgever bij gelijke kosten een hogere vergoeding toekennen aan zijn werknemers in Frankrijk dan in België. Of anders gezegd, bij een gelijk nettosalaris zal de onderneming er veel lagere

français vers ces usines à l'aide d'un salaire attractif et d'une fiscalité clémente[15]. Les formations techniques liées à l'industrie proposées dans le Nord-Pas-de-Calais sont en effet reconnues pour leur excellence. Depuis le 1er janvier 2012, l'attractivité belge s'est amoindrie et par conséquent il sera plus facile pour les entreprises françaises d'attirer ou de conserver cette main-d'œuvre qualifiée.

Une autre conséquence prévisible est l'implantation de sociétés belges en France. En effet, les salariés de part et d'autre de la frontière ne déterminent pas leur choix de travail en fonction du salaire avant impôts et charges mais en fonction du salaire net perçu. Ce qui importe pour eux, c'est le revenu dont ils disposent après avoir réglé l'ensemble des charges. Désormais, les salariés paient leurs impôts sur le revenu dans le pays de l'exercice de la prestation de travail. La fiscalité sur le revenu étant beaucoup plus clémente en France qu'en Belgique, un employeur accordera à coût égal une rémunération plus importante à ses salariés si ceux-ci travaillent en France plutôt qu'en Belgique. Présenté autrement, à salaire net égal, une entreprise subira un coût du travail beaucoup moins élevé. Dans le cadre de l'Union européenne, les biens et services peuvent être produits et livrés indifféremment dans tous les pays de l'Union européenne. Une entreprise peut donc aujourd'hui aisément localiser sa production dans un pays et fournir celle-ci à des clients situés dans un autre pays.

arbeidskosten hebben. In het kader van de Europese Unie kunnen goederen en diensten in alle landen van de Europese Unie worden geproduceerd en geleverd. Een onderneming kan haar productie dus zonder enig probleem vestigen in een bepaald land en leveren bij haar cliënten in een ander land. Wegens de verschillende inkomstenbelastingen heeft een in Frankrijk gevestigde onderneming een niet verwaarloosbaar concurrentieel voordeel op een bedrijf dat een gelijkaardige activiteit uitoefent, maar in België gevestigd is, een paar kilometer aan de andere kant van de grens. Wellicht zullen de komende jaren tal van Belgische bedrijven hun productie van goederen en diensten gedeeltelijk naar Frankrijk overbrengen om er van dit fiscale eldorado te kunnen genieten. De tendens zou des te sterker kunnen zijn in het Vlaamse grensgebied, waar iedereen tewerkgesteld is. Als een Iepers bedrijf een productie-eenheid naar Armentières zou verhuizen, zou het over ettelijke troeven beschikken. De Belgische werknemers van de oorspronkelijke fabriek zouden nog altijd op een paar kilometer afstand van thuis werken, maar voortaan zouden ze in Frankrijk op die inkomsten belast worden. Hun inkomen zou in vele gevallen dus fors stijgen. De werkgever kan eventueel beslissen om de nieuwe Belgische werknemers minder te betalen in het Franse bedrijf. In het voorbeeld geciteerd in het begin van dit artikel hield de fabrieksdirecteur

Du fait de la différence de fiscalité sur le revenu, une entreprise située en France disposera d'un avantage compétitif non négligeable sur une entreprise exerçant une activité identique en Belgique, à quelques kilomètres de l'autre côté de la frontière. Il est donc probable dans les prochaines années que de nombreuses entreprises belges choisissent de localiser une partie de leurs activités de production de biens ou de services en France pour bénéficier de cet eldorado fiscal. Ce mouvement pourrait être d'autant plus fort dans les zones frontalières flamandes que ce territoire belge connaît le plein emploi. Une entreprise flamande d'Ypres qui installerait une unité de production à Armentières disposerait de nombreux avantages. Les salariés belges de l'usine originelle d'Ypres pourront continuer à travailler à quelques kilomètres de chez eux, mais seront maintenant imposés en France sur ce revenu. Leur salaire augmentera donc souvent fortement. L'employeur pourra également décider d'embaucher moins cher de nouvelles recrues belges dans cet établissement français. Si on reprend l'exemple cité au début de cet article, le directeur d'usine marié avec 4 enfants qui disposait d'un revenu de 90 000 euros avant impôts bénéficierait en effet d'un revenu net après impôts d'environ 85 000 euros en France contre 62 000 euros en Belgique ! En outre, l'entreprise belge qui s'implante en France trouvera aisément une main-d'œuvre qualifiée et non qualifiée dans cette région qui connaît un fort

met vier kinderen en een belastbaar inkomen van 90.000 euro ongeveer 85.000 euro over nadat hij zijn belastingen had betaald, terwijl dat in België slechts 62.000 euro zou zijn! Bovendien heeft het Belgische bedrijf dat zich in Frankrijk vestigt geen moeite om in een regio met een hoge werkloosheidsgraad geschoolde en ongeschoolde arbeiders te vinden, terwijl het in West-Vlaanderen haast onmogelijk was om ongeschoolde arbeiders en administratief personeel te vinden. Het gaat hier natuurlijk om een simplistische redenering en een Belgisch bedrijf dat zich in Frankrijk wil vestigen moet vanzelfsprekend ook rekening houden met andere elementen, bijvoorbeeld met de belasting op de winst of andere kapitaal-gelieerde heffingen.

Ten derde zullen gemeenten die verder dan 20 km van de grens verwijderd zijn opnieuw aantrekkelijker worden. Het statuut van de grensarbeider bracht met zich mee dat een werknemer moest wonen in een gemeente die minder dan 20 km van de grens verwijderd was en op minder dan 20 km van diezelfde grens in het andere land diende te werken. Ook de Franse inwoners die aan de Belgische kant van de grens werkten, moesten op minder dan 20 km van de grens wonen, anders raakten ze hun gunstige statuut kwijt. Grensarbeiders weigerden daarom steevast te komen wonen in de aangrenzende gemeenten die buiten de strook van 20 km lagen. Nu het statuut van de grensarbeider is afgeschaft, kunnen Franse werknemers die werk in België

chômage, alors qu'elle peinait à trouver ouvriers non qualifiés et services administratifs en Flandre-Occidentale. Le raisonnement est bien entendu ici simpliste et la décision d'une entreprise belge de s'implanter en France devra également prendre en compte un ensemble d'autres éléments et notamment la taxation du bénéfice de l'entreprise ou d'autres taxes liées au capital.

La troisième conséquence est que des communes situées à plus de 20 kilomètres de la frontière vont connaître un regain d'attractivité. Le statut de travailleur frontalier imposait de résider dans une commune située à moins de 20 kilomètres de la frontière et de travailler à moins de 20 kilomètres de la frontière dans l'autre pays. Les résidents français qui travaillaient de l'autre côté de la frontière devaient donc faire attention à maintenir leur lieu de vie à moins de 20 kilomètres de la frontière sous peine de perdre le bénéfice de ce statut favorable. Un travailleur frontalier refusait donc de venir habiter dans les communes limitrophes situées hors de la bande des 20 kilomètres. Avec la disparition du statut de travailleur frontalier, les travailleurs résidents français qui accepteront des emplois en Belgique pourront donc librement habiter à l'endroit de leur choix, le lieu d'habitation n'ayant plus d'incidence sur leur statut fiscal. Des communes situées hors de la bande de 20 kilomètres pourront donc connaître un regain d'attractivité. Les nouveaux salariés qui accepteront des emplois en

aannemen voortaan weer vrij wonen op de plek van hun keuze, aangezien de woonplaats geen invloed meer heeft op hun fiscale regime. Gemeenten buiten de strook van 20 km worden dus opnieuw aantrekkelijker. Nieuwe werknemers die een baan in België aannemen kunnen opnieuw probleemloos wonen in Franse gemeenten buiten het grensgebied. Ook in Vlaanderen kunnen bedrijven die buiten het grensgebied liggen, in Gent of Brugge bijvoorbeeld, aldus makkelijker in Frankrijk gedomicilieerde werknemers aanwerven. Voordien aanvaardden die alleen maar werk binnen de strook van 20 km.

Ten slotte gaat de toename van het aantal Belgische inwoners die in Frankrijk werken en van het aantal Belgische bedrijven dat zich in Frankrijk vestigt ook nieuwe diensten voor dit nieuwe cliënteel in het leven roepen. Er zullen nieuwe vastgoedondernemingen, boekhoudkundige en fiscale bedrijven komen die het makkelijker maken voor Belgische bedrijven om zich in Frankrijk te vestigen. Want Belgische bedrijven die eraan denken naar Frankrijk te komen, zullen raad nodig hebben om zich te vestigen, een geschikt lokaal te vinden, personeel aan te werven of om hun personeel Frans te leren. En steeds meer Nederlandstaligen zullen ingaan op werkaanbiedingen in Frankrijk. Door de uitbouw van het Nederlandstalig onderwijs in het departement Nord-Pas-de-Calais zal dit nieuwe cliënteel zich sneller thuis voelen. De Belgische

Belgique pourront aisément habiter dans des communes françaises situées en dehors de la zone frontalière. En Flandre, des entreprises localisées hors de la zone frontalière à Gand ou Bruges pourront elles aussi plus facilement embaucher des salariés résidents français, qui précédemment n'acceptaient que des emplois dans la zone des 20 kilomètres.

Enfin, l'accroissement prévisible du nombre de résidents belges travaillant en France et d'entreprises belges qui s'implantent en France va susciter de nouveaux services à offrir à cette nouvelle clientèle. Des services immobiliers, comptables ou fiscaux destinés à faciliter l'implantation d'entreprises belges en France devraient fleurir. En effet, les entreprises situées en Belgique et qui envisageraient de s'implanter en France auront besoin de conseils pour s'implanter, pour trouver un local, pour recruter du personnel, ou encore pour former leur personnel à la langue française. De même, une population néerlandophone de plus en plus importante devrait accepter des offres d'emplois en France. Le développement de compétences linguistiques en néerlandais dans le Nord-Pas-de-Calais permettra d'accueillir au mieux cette nouvelle clientèle. Les résidents belges travaillant en France feront en effet appel aux services de restauration le midi, feront leurs courses, etc. Comme indiqué précédemment, la connaissance du territoire par ces travailleurs les incitera également à revenir avec famille et amis profiter des

inwoners die in Frankrijk werken, zullen er 's middags naar het restaurant gaan, ze zullen er boodschappen doen, enz. Zoals ik hierboven al heb aangegeven zullen ze vervolgens terugkeren met vrienden en familieleden om te genieten van de culturele en commerciële mogelijkheden op Franse bodem. De gevolgen van de afschaffing van het statuut van de grensarbeider scheppen dus heel wat mogelijkheden voor de ontwikkeling van het Frans-Belgische grondgebied. ■

1 Adrien GOUTEYRON, rapport in naam van de Commissie Financiën over het wetsontwerp dat de goedkeuring toestaat van de wijzigingsclausule bij de overeenkomst tussen Frankrijk en België, gericht op het vermijden van dubbele belastingheffingen en het bepalen van regels betreffende wederzijdse administratieve en juridische hulp inzake inkomstenbelastingen, Franse Senaat, 7 juli 2009
2 D. LAVENSEAU, J. FABRE en N. BETREMIEUX, 'L'emploi frontalier vers la Belgique progresse et se diversifie.' INSEE, Pages de Profils n°65 - December 2009
3 B. LAVOILLOTTE en O. BEDDELEEM, Lezing over de verdwijning van het statuut van de grensarbeider, 16 maart 2011, Rijsel.
4 Overeenkomst tussen Frankrijk en België, gericht op het vermijden van dubbele belastingheffingen en het bepalen van regels betreffende wederzijdse administratieve en juridische hulp inzake inkomstenbelastingen van 10 maart 1964 gewijzigd op 15 februari 1971, 8 februari 1999 en 12 december 2008.
5 Reportage over de verdwijning van het statuut van grensarbeider, France2, tv-journaal van 29 december 2011.
6 Frans-Belgische Fiscale Conventie, artikel11 : 'Onder voorbehoud van de bepalingen van artikelen 9, 10 en 13 van voorliggende Conventie zijn de lonen, salarissen en analoge vergoedingen slechts belastbaar in de staat op het grondgebied waarvan de persoonlijke activiteit wordt uitgeoefend die aan de bron van deze inkomsten ligt.'

opportunités culturelles ou commerciales qu'offre le territoire français. Autant d'opportunités qui incitent à prendre en compte les conséquences de la disparition du statut de travailleur frontalier dans le développement de notre territoire franco-belge. ■

1 Adrien GOUTEYRON, rapport au nom de la commission des finances sur le projet de loi autorisant l'approbation de l'avenant à la convention entre la France et la Belgique tendant à éviter les doubles impositions et à établir des règles d'assistance administrative et juridique réciproque en matière d'impôts sur les revenus, Sénat français, 7 juillet 2009.
2 D. LAVENSEAU, J. FABRE et N. BETREMIEUX, « L›emploi frontalier vers la Belgique progresse et se diversifie », INSEE, Pages de profils n°65 - Décembre 2009.
3 B. LAVOILLOTTE et O. BEDDELEEM, Conférence relative à la disparition du statut de travailleur frontalier, 16 mars 2011, Lille place juridique.
4 Convention entre la France et la Belgique tendant à éviter les doubles impositions et à établir des règles d'assistance administrative et juridique réciproque en matière d'impôts sur les revenus, du 10 mars 1964 modifiée par les avenants du 15 février 1971, du 8 février 1999 et du 12 décembre 2008.
5 Reportage sur la disparition du statut de travailleur frontalier, France2, journal télévisé, 29 décembre 2011
6 Convention fiscale franco-belge, article 11 : « Sous réserve des dispositions des articles 9, 10 et 13 de la présente convention, les traitements, salaires et autres rémunérations analogues ne sont imposables que dans l'État contractant sur le territoire duquel s›exerce l›activité personnelle source de ces revenus. »

7 INSEE, werkloosheid in het departement Nord-Pas-de-Calais, 3e trimester 2011
8 'Het departement Nord-Pas-de-Calais wordt aangewezen als «ondernemende regio van Europa « 2013 door het Comité des régions', website van het Comité van de Regio's, 19 februari 2012
9 D. LAVENSEAU, J. FABRE en N. BETREMIEUX, 'L'emploi frontalier vers la Belgique progresse et se diversifie', INSEE, *Pages de Profils* n°65 - December 2009. Voorspelling bevestigd door een vertegenwoordigster van het INSEE, 16 februari 2011
10 'Grote verschillen tussen de EU-regio's op het vlak van werkloosheid'; *Le Vif*, 24 november 2011
11 http://www.vouseteslesbienvenus.eu
12 De arbeiders vertegenwoordigen meer dan 50% van de Frans-Belgische grensarbeiders
13 Zie hieronder betreffende de economische mogelijkheden.
14 'Grensoverschrijdend koopgedrag tussen Vlaanderen en Frankrijk', studie Transvisite, 2011
15 In 2005 was 46% van de grensarbeiders actief in de industrie, en zelfs 52% in West-Vlaanderen. Bron: Danièle LAVENSEAU en Émilie DEQUIDT - Service Études et Diffusion, Insee, 'Toujours plus de travailleurs frontaliers vers la Belgique', *Pages de Profils* n° 10 - september 2006

7 INSEE, chômage dans le Nord-Pas-de-Calais, 3ème trimestre 2011.
8 « Le Nord-Pas de Calais désigné « Région européenne entreprenante» 2013 par le Comité des régions », site du Comité des régions, 19 février 2012.
9 D. LAVENSEAU, J. FABRE et N. BETREMIEUX, « L›emploi frontalier vers la Belgique progresse et se diversifie », INSEE, Pages de profils n°65 - Décembre 2009, prévision confirmée par une représentante de l'INSEE le 16 février 2011.
10 « Fortes disparités entre les régions de l'UE en matière de chômage », Le Vif, 24 novembre 2011.
11 http://www.vouseteslesbienvenus.eu
12 Les ouvriers représentent plus de 50% des travailleurs frontaliers franco-belges.
13 Voir ci-dessous sur les opportunités économiques.
14 « Les comportements d'achat transfrontaliers entre la Flandre et le nord de la France », étude Trans visite, 2011.
15 En 2005, 46% des travailleurs frontaliers exerçaient dans l'industrie, et même 52% en Flandre-Occidentale. Source Danièle LAVENSEAU et Émilie DEQUIDT - Service Études et Diffusion, Insee, « Toujours plus de travailleurs frontaliers vers la Belgique », Pages de profils n° 10 - Septembre 2006.